Vélizy-Villacoublay

Agent de restauration polyvalent (H/F) - CDD de remplacement
Offre interne
09.12.2019

Agent de restauration polyvalent (H/F) - CDD de remplacement

Description

Votre contexte

La ville accueille 850 ®l®ves en maternelle et 1300 ®l®ves en ®l®mentaire au sein de 8 groupes scolaires/®coles ainsi que 600 enfants dans les accueils de loisirs. La Commune a choisi l?externalisation des repas, livr®s par un prestataire depuis une Unit® Centrale de Production en liaison froide, les denr®es sont r®ceptionn®es quotidiennement sur l?office de restauration, les entr®es, fromages et desserts sont pr®par®s ou dress®s sur place et le plat principal est remis ® temp®rature pour le service. Le temps de restauration est un temps de pause pour les enfants, d?apprentissage et d?autonomie. L?®quipe de restauration travaille en ®troite collaboration avec les ®quipes p®riscolaires lors de la pause m®ridienne pour assurer au mieux ce moment.

Description de vos missions

Sous l?autorit® du Responsable de Self, vous serez charg®(e) de :

- **Concevoir et pr®parer les repas :** Vous r®ceptionnez et contr®lez l'®tat et la qualit® des produits (marchandise) re®us. Vous appliquez les r®gles de stockage, de tra®abilit®, de conditionnement et d'®limination des mat®riels et produits. Vous r®alisez des pr®parations culinaires simples. Vous v®rifiez les pr®parations culinaires (go®t, qualit®, pr®sentation). Vous appliquez et respectez les proc®dures en lien avec la m®thode HACCP et effectuez les autocontr®les n®cessaires (prise de temp®rature et projet d?accueil individualis®?).
  Distribuer et assurer le service des pr®parations culinaires : Vous maintenez et/ou remettez en temp®rature les pr®parations culinaires. Vous pr®sentez les mets dans le respect des r®gles de l'art culinaire. Vous assurez le service des repas dans le respect des pratiques d'hygi®ne.
- **Entretenir les locaux et le mat®riel de la cantine :** Vous nettoyez la vaisselle et les ustensiles et rangez la vaisselle, le r®fectoire et la cuisine. Vous appliquez le protocole et les proc®dures d'entretien, de maintenance, de nettoyage. Vous v®rifiez et contr®lez la propret® du restaurant dans le respect des pratiques d?hygi®ne.
- **Participer ® l?entretien de l?Accueil de Loisirs Sans H®bergement (ALSH) :** Vous assurez l?entretien du linge utilis® par les enfants (draps, bavoirs?). Vous installez les lits et les draps pour la sieste en concertation avec les ®quipes (ALSH maternels). Vous r®alisez le tri des denr®es p®rissables (suivi DLC ? pr®paration du go®ter). Vous g®rez la pr®paration et la distribution des go®ters. Vous maintenez les sanitaires en ®tat de propret® et les r®approvisionnez en consommables. Vous r®alisez l?entretien des parties communes et rangez les armoires. Vous assurez le nettoyage des tables, des chaises, du mat®riel p®dagogique.

Profil du candidat

Vous ®tes titulaire d?un CAP en restauration et/ou d?une formation ® l?hygi®ne alimentaire et disposez d?une exp®rience professionnelle dans le secteur de la restauration collective. Vous connaissez et savez appliquer les r®gles d?hygi®ne et de s®curit® sanitaire. Vous connaissez et savez appliquer les proc®dures d?autocontr®le HACCP. Vous connaissez les r®gles,

protocoles et proc□dures d?entretien, de maintenance et de nettoyage. Vous □tes organis□(e), m□thodique et appr□ciez le travail en □quipe. Compte tenu des contraintes posturales du poste et du port de charge, il est important que vous soyez en bonne condition physique.

Poste ouvert aux candidats porteurs d?un handicap.

Conditions d?exercice

- **Temps de travail et horaires** : 37h30 hebdomadaires. Du lundi au vendredi, soit 7h45 □ 15h15, soit 8h45 □ 16h15. La pause d□jeuner, d?une dur□e de 30 minutes, est incluse dans le temps de travail et est □ prendre entre 11h et 11h30.
- **R□mun□ration :** R□mun□ration indiciaire + r□gime indemnitaire attractif (part fixe et part variable du RIFSEEP) + 13□me mois
- **Parcours d?int□gration :** Accompagnement de la prise de poste, avec mise en place d?un parcours d?int□gration . Organisation de demi-journ□es d?int□gration et de caf□s num□riques (formation □ nos outils : intranet, logiciel RH, messagerie, etc.).
- **Action sociale :** adh□sion au CNAS, acc□s au COS, participation employeur contrat groupe mutuelle (50% du tarif dans la limite de 50? par mois) et pr□voyance (12? par mois), versement de prestations d?action sociale, acc□s au restaurant municipal.
- **Transport :** remboursement □ 75 % des coupons d?abonnement de transports en commun pour le trajet domicile-travail et/ou versement du forfait mobilit□s durables (indemnit□ forfaitaire de 100? □ 300? par an selon le nombre de d□placements en v□lo domicile-travail). Stationnement gratuit □ proximit□ de tous les b□timents municipaux.

Technique
CDD (Temps complet)
Categorie C