

POSTE POURVU_Magasinier (H/F)

Offre interne

26.02.2026

POSTE POURVU_Magasinier (H/F)

Description

Votre contexte

Le pôle valorisation du patrimoine est l'un des 3 grands pôles composant les services municipaux. Il regroupe l'ensemble des services et des moyens permettant d'effectuer l'entretien du patrimoine communal ou de réaliser des travaux neufs sur les bâtiments, les espaces publics et les espaces verts, d'élaborer et de mettre en œuvre les projets d'aménagement urbain. Il contribue à améliorer le cadre de vie des habitants de la commune et dispose d'un budget d'investissement de plus de 15 millions d'euros et de fonctionnement de 9 millions d'euros pour y parvenir.

Le magasin, situé au centre technique municipal et rattaché directement à la direction adjointe du pôle, gère l'approvisionnement, la gestion et la disponibilité du matériel nécessaires aux agents des régies bâtiment, voirie-propre, espaces verts, et les autres services municipaux. Il est responsable aussi de l'achat des EPI et vêtements de travail du pôle. Il est composé de deux magasiniers.

Votre emploi

Description de vos missions

Sous la responsabilité du directeur adjoint du pôle valorisation du patrimoine, vous serez chargé de :

- Assurer le suivi des stocks du magasin via l'outil ASTECH pour les familles suivantes : électricité, quincaillerie, peintures, plomberie, bois et fournitures courantes
 - Etablir les devis et passer les commandes auprès des titulaires des marchés de fournitures,
 - Suivre les expéditions, la réception et le contrôle des livraisons,
 - Gérer les entrées et sorties physiques et informatiques des stocks via l'outil ASTECH,
 - Assurer la livraison de matériels sur certains sites communaux,
 - Maintenir les stocks à jour, les valoriser sur le logiciel métier, optimiser le rangement et sécuriser le stockage (risques de chute, d'incendie, etc.),
 - Gérer les réapprovisionnements : suivre l'obsolescence des produits, les surstocks et les risques de rupture de stock,
 - Etablir un inventaire annuel du magasin.
- Gérer les commandes d'EPI et vêtements de travail des agents du pôle (dotation)
 - Réceptionner et compiler les besoins des régies,
 - Etablir les devis et passer les commandes,
 - Contrôler la livraison et distribuer les dotations annuelles
 - Assurer un suivi des stocks d'EPI et vêtements de travail
- Entretien des locaux, faire le tri et le recyclage des stocks
 - Procéder à l'élimination des produits périssables ou ne répondant plus aux normes,
 - Organiser le stockage au sein des magasins afin d'assurer la fluidité et la sécurité des circulations.
- Participer à l'élaboration des BPU du marché de fournitures et des pièces techniques des marchés de fournitures.

Profil du candidat

Titulaire d'un CAP/BEP Magasinier ou d'un Bac pro logistique, vous disposez de connaissances en lien avec le matériel et l'outillage nécessaires à la maintenance des bâtiments.

Rigoureux, autonome et organisé, vous connaissez les principes de la gestion des stocks et avez la capacité d'utiliser et d'exploiter les logiciels métiers comme ASTECH ou CIRIL FINANCES. Vous avez une bonne maîtrise des outils bureautiques.

Connaissant les normes et conditions de stockage, vous savez charger et décharger des charges lourdes, ranger et stocker les produits en magasin, utiliser du matériel de levage.

Vous possédez de bonnes qualités relationnelles, savez travailler en transversalité et en équipe.

Le permis B est obligatoire, disposer du CACES R489 serait un plus.

Poste ouvert aux candidats porteurs d'un handicap.

Conditions d'exercice

- **Temps de travail et horaires** : Vous travaillez en horaires fixes, 38h/hebdomadaire selon le planning suivant :
 - lundi, mercredi, jeudi et vendredi de 8h à 12h et de 13h à 16h30.
 - mardi de 8h à 12h et de 13h à 17h
- **Droits et congés** : 25 jours de congés, 17 jours de RTT et 2 jours de fractionnement.
- **Contraintes particulières** : Port de charges lourdes
- **Rémunération** : Rémunération indiciaire + régime indemnitaire attractif (part fixe et part variable du RIFSEEP) + 13^{ème} mois
- **Parcours d'intégration** : Accompagnement de la prise de poste, avec mise en place d'un parcours d'intégration et d'un plan de formation individuel sur 3 ans. Organisation de demi-journées d'intégration et de cafés numériques (formation et nos outils : intranet, logiciel RH, messagerie, etc.). Si besoin, accompagnement possible et la recherche d'un logement et d'une place en crèche.
- **Action sociale** : adhésion au CNAS, accès au COS, participation employeur contrat groupe mutuelle (50% du tarif dans la limite de 50€ par mois) et prévoyance (12€ par mois), versement de prestations d'action sociale, accès au restaurant municipal.
- **Transport** : remboursement et 75 % des coupons d'abonnement de transports en commun pour le trajet domicile-travail et/ou versement du forfait mobilités durables (indemnité forfaitaire de 100€ à 300€ par an selon le nombre de déplacements en vélo domicile-travail). Stationnement gratuit et proximité de tous les bâtiments municipaux.

Technique
 Emploi permanent (Temps complet)
 Catégorie C