

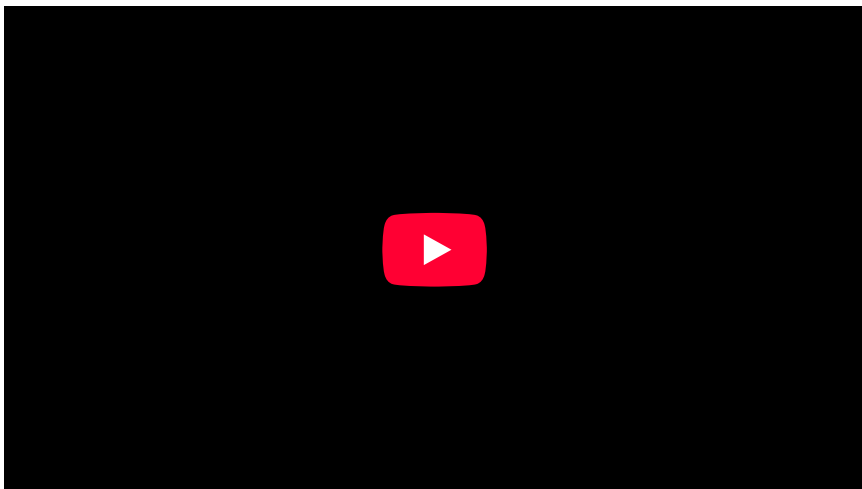
Auxiliaire de Puériculture (H/F) - Crèche Les Nénuphars

Offre interne

29.05.2024

Auxiliaire de Puériculture (H/F) - Crèche Les Nénuphars

Description



Votre contexte

Dans le cadre du développement de sa politique d'accueil du jeune enfant, la ville s'efforce de répondre au plus près aux attentes des familles véliziennes. La direction de la petite enfance accueille 400 enfants encadrés par 147 professionnels de la petite enfance et répartis au sein des 8 structures d'accueil collectif (crèches collectives, micro-crèche et haltes garderies). La ville dispose d'une crèche familiale qui regroupe 30 professionnels. Enfin, la collectivité est également dotée d'un relais assistantes maternelles ainsi que d'un lieu d'accueil enfants-parents.

La crèche des Nénuphars

Résolument orientée vers la nature, la crèche des Nénuphars est idéalement située dans le nouvel éco-quartier Louvois. Bénéficiant d'une proximité directe de la forêt, la crèche est également située à deux pas du tramway T6, et des commodités (commerces, cabinet médical...).

Disposant de 60 berceaux, cette nouvelle structure moderne et écologique se démarque par sa dominance de bois et par la présence de grandes baies vitrées, offrant une vue imprenable sur le bassin et le nouveau parc paysager.

Dotée, d'une architecture intelligente, elle permet aux enfants et au personnel d'évoluer dans un lieu apaisant, chaleureux et lumineux avec la présence de patios intérieurs offrant un éclairage naturel dans les différents espaces de vie.

Composée de 5 sections et d'une équipe pluridisciplinaire de 24 agents, chaque section de 12 enfants est encadrée par 2 auxiliaires de puériculture et 1 accompagnant éducatif petite enfance. La crèche des Nénuphars sera équipée de matériels ergonomiques pensés pour le bien-être des enfants comme des professionnels. Deux éducateurs de jeunes enfants accompagneront les équipes au quotidien. Un agent éducatif de la petite enfance volant assurera les remplacements en cas d'absence imprévue afin que les équipes soient toujours complètes. Pour autant, la Ville dispose d'un pool de 4 volantes supplémentaires pouvant intervenir sur l'ensemble des structures.

Description de vos missions

- **Accueillir les enfants et leurs familles :** Vous assurez l'accueil de l'enfant et de sa famille. Vous accompagnez l'enfant et sa famille dans leur adaptation à la vie en collectivité. Vous établissez une relation durable et de confiance avec l'enfant et sa famille. Vous informez régulièrement du déroulement de la journée de l'enfant afin d'assurer une continuité dans la satisfaction de ses besoins.
- **Assurer les soins à l'enfant :** Vous réalisez les soins adaptés aux besoins fondamentaux (hygiène, alimentation et sommeil). Vous préparez les biberons et délivrez les repas à l'enfant en respectant ses habitudes et les règles de diététique infantile. Vous assurez une surveillance médicale auprès des enfants tout en veillant à appliquer les protocoles en vigueur.

- **Garantir l'éveil et la sécurité** : Vous veillez à la sécurité physique et affective des enfants. Vous organisez et animez des temps de jeux et des ateliers d'éveil en lien avec le projet pédagogique. Vous favorisez les interactions entre les enfants et adultes dans le respect de la vie de groupe.
- **Participer, en équipe, au projet d'établissement** : Vous participez à l'élaboration du projet d'établissement lors des réunions et journées pédagogiques et procédez à sa mise en œuvre. Vous participez aux réunions et soirées pédagogiques. Vous rencontrez les parents et répondez aux sollicitations relatives au développement et à l'éducation.
- **Garantir le bon fonctionnement de la structure et du matériel** : Vous gérez et suivez les stocks alimentaires. Vous assurez l'hygiène et l'entretien de l'espace de vie de l'enfant. Vous désinfectez et stérilisez le matériel (jouets, matelas, etc.).
- **Participer à la vie de la structure** : Vous participez aux événements organisés par la structure (fêtes de Noël, carnaval, etc.). Vous encadrez les stagiaires écoles.

Dans le cadre de vos missions, vous pourrez être amené à assurer un relai de direction.

Profil du candidat

Profil

Titulaire d'un diplôme d'état d'Auxiliaire de puériculture (DEAP), vous disposez de connaissances en matière de développement psychomoteur et psychoaffectif de l'enfant.

Vous êtes capable d'animer des activités d'éveil en fonction des rythmes et des besoins des enfants.

Ayant le goût du travail en équipe, vous disposez de qualités relationnelles vous permettant de vous intégrer rapidement dans une équipe.

Vous savez écouter, dialoguer et adapter votre discours à vos interlocuteurs (parents, enfants, équipe pédagogique, etc.). Vous savez garder la juste distance et gérer vos émotions.

Disposant du sens du service public, vous souhaitez participer au bien-être des enfants accueillis.

Autonome et disponible, vous savez faire preuve de patience, observer les enfants et être à leur écoute.

Poste ouvert aux candidats porteurs d'un handicap.

Conditions d'exercice

- **Temps de travail et horaires** : 38 heures hebdomadaires sur 5 jours (du lundi au vendredi). Amplitude horaire : 7h30-18h30, vous effectuez par roulement les ouvertures / fermetures de la structure. Pause déjeuner d'1 heure non incluse dans le temps de travail.
- **Droits de congés** : Vous bénéficiez de 25 jours de congés + 2 jours de fractionnement + 17 jours de RTT dont 4 semaines à poser l'été, 1 semaine aux vacances de printemps et 1 semaine pendant les vacances de Noël.
- **Rémunération** : Rémunération indiciaire + régime indemnitaire attractif (part fixe et part variable du RIFSEEP) + 13^{ème} mois
- **Parcours d'intégration** : Accompagnement de la prise de poste, avec mise en place d'un parcours d'intégration et d'un plan de formation individuel sur 3 ans. Organisation de demi-journées d'intégration et de cafés numériques (formation à nos outils : intranet, logiciel RH, messagerie, etc.). Si besoin, accompagnement possible à la recherche d'un logement et d'une place en crèche.
- **Action sociale** : adhésion au CNAS, accès au COS, participation employeur contrat groupe mutuelle (50% du tarif dans la limite de 50? par mois) et prévoyance (12? par mois), versement de prestations d'action sociale, accès au restaurant municipal.
- **Transport** : remboursement à 75 % des coupons d'abonnement de transports en commun pour le trajet domicile-travail et/ou versement du forfait mobilités durables (indemnité forfaitaire de 100? à 300? par an selon le nombre de déplacements en vélo domicile-travail). Stationnement gratuit à proximité de tous les bâtiments municipaux.

Médico-sociale

Emploi permanent (Temps complet)

Catégorie B