Vélizy-Villacoublay

Charg&#65533; de la maintenance du patrimoine b&#65533;ti (H/F)
Offre interne
29.11.2023

Charg&#65533; de la maintenance du patrimoine b&#65533;ti (H/F)

Description

Votre contexte

Le p&#65533;le valorisation du patrimoine est l?un des 3 grands p&#65533;les composant les services municipaux. Il regroupe l?ensemble des services et des moyens permettant d?effectuer l?entretien du patrimoine communal ou de r&#65533;aliser des travaux neufs sur les b&#65533;timents, les espaces publics et les espaces verts, d?&#65533;laborer et de mettre en ?uvre les projets d?am&#65533;nagement urbain. Il contribue &#65533; am&#65533;liorer le cadre de vie des habitants de la commune et dispose d?un budget d?investissement de plus de 15 millions d?euros et de fonctionnement de 9 millions d?euros pour y parvenir.

La direction de la maintenance du patrimoine b&#65533;ti assure la gestion et la maintenance du patrimoine b&#65533;ti communal (80 b&#65533;timents). Elle est compos&#65533;e d?une &#65533;quipe de techniciens qui suivent l?intervention des prestataires ext&#65533;rieurs et d?une r&#65533;gie b&#65533;timent regroupant 14 agents polyvalents ou sp&#65533;cialis&#65533;s dans diff&#65533;rents corps d?&#65533;tat.

Cette direction pilote un budget d?investissement de 4.8 millions d?euros et de fonctionnement de 5 millions d?euros.

Description de vos missions

Sous la responsabilit&#65533; du directeur de la maintenance du patrimoine b&#65533;ti, vous serez charg&#65533;(e) de :

- **G&#65533;rer la mise en conformit&#65533; du patrimoine au regard des r&#65533;glementations en mati&#65533;re de s&#65533;curit&#65533;, de lutte contre l?incendie et d?accessibilit&#65533; des ERP et des IOP :**
  - Pr&#65533;parer les commissions de s&#65533;curit&#65533; sur les b&#65533;timents communaux et r&#65533;aliser les travaux n&#65533;cessaires &#65533; leur bon d&#65533;roulement en relation avec le Centre Technique Municipal et les prestataires.
  - Etablir les plannings, suivre les &#65533;tudes et les travaux en relation avec le Centre Technique Municipal, les directions op&#65533;rationnelles ou les prestataires.
  - Sensibiliser le personnel au risque incendie.
  - Contr&#65533;ler r&#65533;guli&#65533;rement les &#65533;quipements de s&#65533;curit&#65533;.
  - Assurer le suivi et la mise en ?uvre des march&#65533;s relatifs &#65533; l?entretien et aux contr&#65533;les r&#65533;glementaires des b&#65533;timents communaux.
  - Assurer l?instruction des dossiers sur les b&#65533;timents de 5$^{\text{&#65533;me}}$ cat&#65533;gorie.
- **Assurer la responsabilit&#65533; op&#65533;rationnelle de r&#65533;habilitation et/ou de maintenance des b&#65533;timents :**
  - G&#65533;rer au quotidien le suivi des travaux de maintenance en lien avec les entreprises titulaires des march&#65533;s de travaux et le Centre Technique Municipal.
  - Participer &#65533; l?&#65533;laboration des march&#65533;s de services, de fournitures et de travaux en respectant les r&#65533;gles internes de pr&#65533;paration et suivi des march&#65533;s.
  - R&#65533;aliser le bilan annuel des travaux effectu&#65533;s.
  - Participer &#65533; l?&#65533;laboration des budgets pr&#65533;visionnels d?une ann&#65533;e sur l?autre en y inscrivant les diff&#65533;rents besoins en travaux, et suivre les budgets allou&#65533;s suite &#65533; l?arbitrage.
- **Organiser les relations avec les fournisseurs fluides (&#65533;lectricit&#65533;, gaz, eau, chauffage urbain) :**
  - Etre le r&#65533;f&#65533;rent et l?interlocuteur des fournisseurs.
  - Suivre le budget, les abonnements et factures des fluides, &#65533;tablir des propositions d?optimisation et mettre &#65533; jour les compteurs.
- **Piloter les travaux d?am&#65533;lioration des locaux :**
  - Analyser les demandes des directions op&#65533;rationnelles, les conseiller et leur proposer des solutions techniques.
  - Elaborer un dossier technique, faire appel &#65533; un ma&#65533;tre d??uvre, contr&#65533;leur technique, CSPS, CSSI lorsque la r&#65533;alisation des travaux le n&#65533;cessite.
  - Planifier et r&#65533;aliser les travaux dans le respect des d&#65533;lais et des co&#65533;ts fix&#65533;s.
  - Veiller &#65533; la mise &#65533; jour des plans et des tableaux de suivi internes.
  - R&#65533;aliser le suivi du budget allou&#65533; aux travaux d?am&#65533;lioration des locaux.

Profil du candidat

Titulaire d?un dipl&#65533;me niveau Bac+2 dans le domaine de la maintenance, de la s&#65533;curit&#65533; en b&#65533;timent ou g&#65533;nie civil, vous avez une exp&#65533;rience significative sur un poste similaire. Vous connaissez les normes, techniques et proc&#65533;dures en mati&#65533;re de construction tous corps d?&#65533;tat ainsi que le code des march&#65533;s publics. Vous maitrisez la r&#65533;glementation en mati&#65533;re de s&#65533;curit&#65533; d? un ERP et d?une IOP. Vous &#65533;tes capable d?analyser et de synth&#65533;tiser les besoins en travaux, de formuler des propositions

techniques adapt�es et de travailler en transversalit� et en mode projet. Vous maitrisez les m�thodes de planification avec les logiciels d'usage et la suite Office 365. Vous avez des connaissances sur Autocad.

Autonome, m�thodique et ayant le sens de la communication, vous savez vous adapter aux impr�vus, aux nouveaux projets et aux diff�rents interlocuteurs. Vous faites preuve de rigueur, logique et pragmatisme.

Le permis B est requis pour assurer les diff�rents d�placements sur le territoire de la ville.

Poste ouvert aux candidats porteurs d'un handicap.

Conditions d?exercice

- **Temps de travail et horaires** : vous travaillez en variable sur un planning de 38h/hebdomadaire.
- **Droits cong�s** : 25 jours de cong�s, 17 jours de RTT et 2 jours de fractionnement. Mon�tisation du Compte Epargne Temps
- **Contraintes particuli�res** : 3 astreintes cadre minimum annuelles.
- **R�mun�ration :** R�mun�ration indiciaire + r�gime indemnitaire attractif (part fixe et part variable du RIFSEEP) + 13�me mois
- **Parcours d?int�gration :** Accompagnement de la prise de poste, avec mise en place d?un parcours d?int�gration et d?un plan de formation individuel sur 3 ans. Organisation de demi-journ�es d?int�gration et de caf�s num�riques (formation nos outils : intranet, logiciel RH, messagerie, etc.). Si besoin, accompagnement possible la recherche d?un logement et d?une place en cr�che.
- **Action sociale** : adh�sion au CNAS, acc�s au COS, participation employeur contrat groupe mutuelle (50% du tarif dans la limite de 50? par mois) et pr�voyance (12? par mois), versement de prestations d?action sociale, acc�s au restaurant municipal.
- **Transport** : remboursement 75 % des coupons d?abonnement de transports en commun pour le trajet domicile-travail et/ou versement du forfait mobilit�s durables (indemnit forfaitaire de 100? 300? par an selon le nombre de d�placements en v�lo domicile-travail). Stationnement gratuit proximit de tous les b�timents municipaux.

Technique
Emploi permanent (Temps complet)
Categorie B