



Chargé de mission handicap, accessibilité et inclusion (H/F)

Offre interne

21.07.2026

Chargé de mission handicap, accessibilité et inclusion (H/F)

Description

Sous la responsabilité du Directeur du Pôle Qualité de Vie, vous serez chargé de piloter la politique municipale en faveur du handicap et de l'accessibilité, garantir l'inclusion des publics en situation de handicap et coordonner l'ensemble des actions transversales sur le territoire.

Vous aurez notamment pour missions de :

- **Coordonner la politique handicap et accessibilité** : pilotage de la Commission Communale pour l'Accessibilité, rédaction du rapport annuel au conseil municipal, coordination et suivi des actions, veille juridique et alerte sur les obligations réglementaires.
- **Coordonner l'inclusion des enfants à besoins particuliers** : réalisation du diagnostic des besoins et du suivi individuel, formulation de propositions d'accueil en lien avec les structures et d'outils d'évaluation.
- **Renseigner et accompagner les familles** : élaboration d'un livret d'accueil, suivi du parcours Petite Enfance et scolaire des enfants à besoins particuliers, information sur les dispositifs et les démarches administratives
- **Accompagner et faire monter en compétence les équipes** : sensibilisation et formation des équipes éducatives et d'animation au handicap, appui technique sur les situations complexes, analyses de terrain et de pratique in-situ, développement d'outils pédagogiques et organisationnels.
- **Coordonner les partenaires et les projets transversaux** : PMI, éducation nationale, MDPH, associations ; animation et pilotage de l'Observatoire Partagé, développement d'actions de sensibilisation, coordination des projets handicap à l'échelle municipale.

Profil du candidat

Formation

Vous êtes titulaire d'un Master en intervention sociale, handicap et inclusion (type IPHD, EPSIN, EHESP ou équivalent) avec une expérience auprès d'enfants en situation de handicap ou d'un diplôme d'état du travail social (type éducateur Spécialisé) avec une expérience en coordination de politiques publiques.

Connaissances

- Politique du handicap et de l'accessibilité de la Ville
- Fonctionnement institutionnel et organisationnel d'une collectivité territoriale
- Spécificités du public en situation de handicap
- Acteurs institutionnels, médico-sociaux et associatifs locaux (PMI, éducation nationale, MDPH, associations)

Savoir-faire

- Conduite de projets transversaux et animation de réseaux partenariaux
- Détection et analyse de situations nécessitant une prise en charge spécifique, établissement de diagnostics
- Élaboration d'outils de suivi et d'évaluation
- Maîtrise des outils bureautiques

Aptitudes

- Sens de l'écoute et du relationnel
- Capacité d'adaptation, diplomatie et pédagogie
- Discrétion professionnelle

Conditions d'exercice

- **Temps de travail et horaires** : Vous travaillez en horaires variables sur un planning de 38h/hebdomadaire, établi trimestriellement en accord avec votre hiérarchie.
- **Droits congés** : 25 jours de congés, 17 jours de RTT et 2 jours de fractionnement. Monétisation du Compte Épargne Temps
- **Rémunération** : Rémunération indiciaire + régime indemnitaire attractif (part fixe et part variable du RIFSEEP) + 13ème

mois

- **Action sociale** : adhésion au CNAS, accès au COS, participation employeur contrat groupe mutuelle (50% du tarif dans la limite de 50? par mois) et prévoyance (12? par mois), versement de prestations d'action sociale, accès au restaurant municipal.
- **Transport** : remboursement 75 % des coupons d'abonnement de transports en commun pour le trajet domicile-travail ou versement du forfait mobilités durables (indemnité forfaitaire de 100? 300? par an selon le nombre de déplacements en vélo domicile-travail).

Administrative

Sociale

Emploi permanent (Temps complet)

Categorie A