



Directeur de la maintenance du patrimoine bâti (H/F)

Offre interne

05.03.2026

Directeur de la maintenance du patrimoine bâti (H/F)

Description

Le pôle valorisation du patrimoine est l'un des 3 grands pôles composant les services municipaux. Il regroupe l'ensemble des services et des moyens permettant d'effectuer l'entretien du patrimoine communal ou de réaliser des travaux neufs sur les bâtiments, les espaces publics et les espaces verts, d'élaborer et de mettre en œuvre les projets d'aménagement urbain. Il contribue à améliorer le cadre de vie des habitants de la commune et dispose d'un budget d'investissement de plus de 15 millions d'euros et de fonctionnement de 9 millions d'euros pour y parvenir.

La Direction de la maintenance du patrimoine bâti se compose d'un directeur et de 4 techniciens qui assurent le bon entretien des bâtiments communaux (environ 80 sites) et est associée à la réception des ouvrages neufs pour en assurer le suivi de la garantie de parfait achèvement. Une régie bâtiment (15 agents) est rattachée à la direction de la maintenance du patrimoine bâti.

Elle pilote un budget d'investissement d'un peu plus de 2 millions d'euros et de fonctionnement de près de 1,5 millions d'euros.

Description de vos missions

Sous la responsabilité du Directeur du Pôle Valorisation du Patrimoine, vous serez chargé de :

- **Manager une équipe de quatre techniciens et un responsable de la régie bâtiment :**
 - Organiser et piloter l'activité de la direction ainsi que celle des collaborateurs que vous suivez et valuez.
 - Harmoniser les méthodes de travail au sein de la direction et apporter une aide technique et méthodologique aux agents.
 - Conduire les entretiens professionnels annuels et identifier les besoins de formation des collaborateurs.
- **Mettre en œuvre les orientations stratégiques et piloter les opérations de réhabilitation, d'entretien, et de maintenance des bâtiments de la collectivité :**
 - Diagnostiquer le patrimoine bâti et élaborer un plan stratégique intégrant les enjeux de développement durable, avec une programmation pluriannuelle de maintenance.
 - Analyser les besoins en réhabilitation, entretien et maintenance, et piloter les études de faisabilité et de programmation.
 - Définir des choix techniques adaptés en intégrant le coût global (dont la gestion des fluides) et mettre en œuvre les solutions retenues.
 - Organiser et coordonner l'exécution des travaux en optimisant délais et coûts.
 - Piloter les entreprises et assurer la bonne application des contrats de maintenance (corrective et préventive).
 - Superviser la réception des travaux, valider les prestations et, si nécessaire, coordonner les interventions de la Régie Bâtiment du CTM.
 - Mettre en place des dispositifs de contrôle qualité et garantir la sécurité, la solidité et la sûreté des bâtiments.
- **Piloter les opérations d'accessibilité des bâtiments de la collectivité :**
 - Tenir compte de la réglementation en vigueur en matière d'accessibilité lors de travaux de maintenance ou de réhabilitation des bâtiments communaux.
 - Piloter la maîtrise d'ouvrage et veiller au bon respect des besoins et du calendrier initialement exprimés et réceptionner les travaux.
- **Piloter et veiller à la bonne application de la sécurité dans les établissements recevant du public (ERP) :**
 - S'assurer de la levée des réserves figurant dans les procès-verbaux des contrôleurs techniques après leur passage et veiller à la correction des prescriptions émises par les Commissions Communales de Sécurité au sein des bâtiments communaux.
 - En l'absence du technicien référent, assister aux commissions communales de Sécurité.
- **Mettre en œuvre et suivre les procédures administratives et de la commande publique :**
 - Mettre en place, sécuriser et contrôler l'application des procédures administratives, y compris leur dématérialisation.
 - Définir et formaliser les besoins pour les marchés publics liés à la sécurité et à la maintenance du patrimoine.
 - Analyser les offres, rédiger le rapport d'analyse et participer à la commission d'appel d'offres.
 - Assurer la rédaction, la notification et le suivi des actes de la commande publique; contrôler la conformité technique et financière des prestations exécutées.
 - Alimenter et mettre à jour les outils de suivi des travaux du pôle.
- **Elaborer, suivre et contrôler le budget de la direction :**
 - Suivre et contrôler l'exécution du budget.
 - Renseigner les outils de pilotage, de suivi et de bilan, notamment ceux liés aux consommations de fluides.
 - Identifier des financements adaptés et intégrer les contraintes financières et conditions d'éligibilité des projets.
 - Définir l'enveloppe budgétaire et le plan de financement d'un projet.

Profil del candidato

De formation supérieure dans le domaine du bâtiment (minimum Bac+ 3) et maîtrisant la conduite d'opérations et de projets, vous êtes capable d'étudier les besoins liés à la maintenance et à la réhabilitation du patrimoine bâti, d'analyser la faisabilité, de formuler des propositions techniques adaptées et de travailler en transversalité et en mode projet.

Vous connaissez la réglementation applicable aux travaux dans les ERP, les normes sur le handicap et l'accessibilité ainsi que le code des marchés publics.

Disposant de compétences managériales reconnues, vous savez piloter et organiser l'activité, évaluer la qualité du travail et donner du sens à l'activité de vos collaborateurs. Autonome, méthodique et ayant le sens de la communication, vous savez vous adapter aux imprévus, aux nouveaux projets et à vos différents interlocuteurs.

Le permis B est requis.

Condition d'exercice :

- **Temps de travail et horaires** : Au sein de la direction, vous travaillez en horaires variables sur un planning de 38h/hebdomadaire.
- **Droits de congés** : 25 jours de congés, 17 jours de RTT et 2 jours de fractionnement.
- **Contraintes particulières** : Déplacements fréquents sur le territoire de la commune. Encadrement obligatoire de minimum 3 semaines complètes d'astreintes par an.
- **Rémunération** : Rémunération indiciaire + régime indemnitaire attractif (part fixe et part variable du RIFSEEP) + 13^e mois
- **Parcours d'intégration** : Accompagnement de la prise de poste, avec mise en place d'un parcours d'intégration et d'un plan de formation individuel sur 3 ans. Organisation de demi-journées d'intégration et de cafés numériques (formation à nos outils : intranet, logiciel RH, messagerie, etc.). Si besoin, accompagnement possible de la recherche d'un logement et d'une place en crèche.
- **Action sociale** : adhésion au CNAS, accès au COS, participation employeur contrat groupe mutuelle (50% du tarif dans la limite de 50€ par mois) et prévoyance (12€ par mois), versement de prestations d'action sociale, accès au restaurant municipal.
- **Transport** : remboursement de 75 % des coupons d'abonnement de transports en commun pour le trajet domicile-travail et/ou versement du forfait mobilités durables (indemnité forfaitaire de 100€ à 300€ par an selon le nombre de déplacements en vélo domicile-travail). Stationnement gratuit de proximité de tous les bâtiments municipaux.

Technique
Emploi permanent (Temps complet)
Categorie A