

Accompagnant Educatif Petite enfance (H/F)_Jardin d'enfants les Cerfs-volants

Offre interne

16.10.2023

Accompagnant Educatif Petite enfance (H/F)_Jardin d'enfants les Cerfs-volants

Description

Votre contexte

Dans le cadre du développement de sa politique d'accueil du jeune enfant, la Ville s'efforce de répondre au plus près aux attentes des familles véliziennes. La Direction de la Petite enfance accueille 400 enfants encadrés par 115 professionnels de la petite enfance et répartis au sein des 9 structures d'accueil collectif (crèches collectives, micro-crèche et jardin d'enfants). La ville dispose d'une crèche familiale qui regroupe 40 professionnels. Enfin, la collectivité est également dotée d'un Relais Petite Enfance ainsi que d'un lieu d'accueil Enfants-Parents.

Afin de veiller au bien-être des agents de la petite enfance, et pour accompagner les professionnels dans leurs pratiques professionnelles quotidiennes, un psychologue intervient régulièrement auprès des équipes des structures petite enfance pour animer des temps d'échange sur les pratiques professionnelles.

Une journée pédagogique est également organisée chaque année. Cette journée permet aux professionnels de la petite enfance de se rassembler et d'échanger autour d'ateliers diversifiés et répondant aux besoins de formation de chaque métier.

Le jardin d'enfants les cerfs-volants

Composée d'une équipe de 10 professionnels de la petite enfance (1 directrice, 2 éducatrices de jeunes enfants, 4 auxiliaires de puéricultures, 2 agents polyvalents) cette crèche passerelle accueille 40 enfants âgés de 2 à 4 ans.

Les enfants sont accueillis dans un lieu de vie ouvert en libre exploration éducative ? liberté essentielle au développement de l'enfant. Chaque enfant est ainsi acteur de son développement en étant encouragé et valorisé à travers ses découvertes et expériences. Ainsi, plusieurs ateliers sont mis en place pour veiller et stimuler l'enfant qui devient explorateur (Jeux d'eau, bulle sensorielle, spectacles, chansons, plateaux Montessori, atelier Snoezelen, potager en partenariat avec les jardiniers de la ville). A travers cette itinérance ludique, l'enfant circule dans l'espace et choisit le jeu, le lieu où l'activité qui répond à son besoin.

L'ensemble des projets est regroupé au sein du projet pédagogique du jardin d'enfants, écrit, réalisé et pensé avec les 10 professionnels engagés et passionnés par le développement du petit enfant.

Au sein de la structure petite enfance, vous serez chargé(e) de :

- **Assister les équipes dans la gestion des enfants** : Vous participez à l'accueil des enfants et de leurs parents, Vous assurez la surveillance, la sécurité, le confort et l'éveil des enfants avec une approche individualisée. Vous assurez les soins d'hygiène et de santé de l'enfant. Vous assurez une présence active, stimulante et bienveillante auprès des petits. Vous prenez part à des activités ludiques et d'éveil. Vous gérez le rangement des jouets et matériels utilisés. En l'absence du personnel référent, vous réalisez le retour aux parents par une lecture littérale des informations portées sur le cahier de transmissions. Vous gérez l'entretien de l'environnement immédiat des enfants.
- **Réaliser le remplacement de l'agent de restauration** : Vous réceptionnez les denrées et vérifiez les dates de péremption, la température des produits frais et surgelés. Vous préparez les repas ou en assurez le réchauffage. Vous réalisez la préparation des chariots pour les différentes unités de vie. Vous participez au service des repas et des goûters (assistance ponctuelle aux enfants au sein des équipes). Vous procédez au nettoyage et à l'entretien de la cuisine, du matériel de restauration, des chariots et de la vaisselle.
- **Assurer l'entretien du linge** : Vous assurez la collecte du linge auprès des différentes unités. Vous réalisez le tri et le lavage du linge à destination des enfants et des tenues professionnelles des agents. Vous assurez le repassage, le pliage et la distribution du linge dans les différentes unités et le rangement du linge commun.
- **Participer à la vie de la structure** : Vous participez aux réunions et aux séances d'analyse des pratiques. Vous apportez votre contribution aux événements de la structure (fêtes de Noël, carnaval etc).

Profil du candidat

Profil :

Titulaire d'un CAP Petite Enfance, vous maîtrisez les techniques de soins et d'éveil de l'enfant. Vous disposez de connaissances dans le domaine de la restauration en crèche et vous savez appliquer la méthode HACCP. Vous maîtrisez l'utilisation du matériel et des produits adéquats pour l'entretien des locaux. Vous savez organiser de manière autonome votre activité afin de faire

preuve d'efficacité. Ayant le goût du travail en équipe, vous disposez de qualités relationnelles vous permettant de vous intégrer rapidement dans une équipe et de vous adapter à vos différents interlocuteurs. Disposant du sens du service public, vous souhaitez participer au bien-être des enfants accueillis.

Poste ouvert aux candidats porteurs d'un handicap.

Conditions d'exercice :

- **Temps de travail et horaires** : 38 heures hebdomadaires sur 5 jours (du lundi au vendredi). Amplitude horaire : 7h30-18h30, vous effectuez par roulement les ouvertures / fermetures de la structure. Pause déjeuner d'1 heure non incluse dans le temps de travail.
- **Droits et congés** : Vous bénéficiez de 25 jours de congés + 2 jours de fractionnement + 17 jours de RTT. Fermeture de la structure 4 semaines en août + 1 semaine aux vacances de printemps + 1 semaine pendant les vacances de Noël.
- **Rémunération** : Rémunération indiciaire + régime indemnitaire attractif (part fixe et part variable du RIFSEEP) + 13^{ème} mois
- **Parcours d'intégration** : Accompagnement de la prise de poste, avec mise en place d'un parcours d'intégration et d'un plan de formation individuel sur 3 ans. Organisation de demi-journées d'intégration et de cafés numériques (formation et nos outils : intranet, logiciel RH, messagerie, etc.). Si besoin, accompagnement possible de la recherche d'un logement et d'une place en crèche.
- **Action sociale** : adhésion au CNAS, accès au COS, participation employeur contrat groupe mutuelle (50% du tarif dans la limite de 50€ par mois) et prévoyance (12€ par mois), versement de prestations d'action sociale, accès au restaurant municipal.
- **Transport** : remboursement de 75 % des coupons d'abonnement de transports en commun pour le trajet domicile-travail et/ou versement du forfait mobilités durables (indemnité forfaitaire de 100€ à 300€ par an selon le nombre de déplacements en vélo domicile-travail). Stationnement gratuit de proximité de tous les bâtiments municipaux.

Technique
Emploi permanent (Temps complet)
Catégorie C