



Directeur VRD et mobilités (H/F)

Offre interne

14.11.2022

Directeur VRD et mobilités (H/F)

Description

Votre contexte

Le pôle valorisation du patrimoine (60 collaborateurs) est l'un des 4 grands pôles composant les services municipaux. Il regroupe l'ensemble des services et des moyens permettant d'effectuer l'entretien du patrimoine communal ou de réaliser des travaux neufs sur les bâtiments, les espaces publics et les espaces verts, d'élaborer et de mettre en œuvre les projets d'aménagement urbain. Il contribue à améliorer le cadre de vie des habitants de la commune et dispose d'un budget d'investissement de plus de 15 millions d'euros et de fonctionnement de 9 millions d'euros pour y parvenir.

Des projets de requalification urbaine sont en cours de montage. La Direction VRD et mobilités est associée à la programmation, aux études et au suivi des opérations des ZAC, OAP et nouveaux équipements, changeur sur l'A86, Géothermie et chauffage urbain ?

Cette direction se compose d'un directeur, d'un chargé d'opération, d'un contrôleur de travaux et d'une régie voirie propreté avec un responsable de régie et 5 agents.

Description de vos missions

Sous la responsabilité du Directeur du pôle Valorisation du Patrimoine, vous êtes chargé de :

- **Manager une équipe composée d'un conducteur de travaux et d'un responsable de la régie Voirie-Propreté**
 - Organiser et piloter l'activité de la direction ainsi que celle des collaborateurs que vous suivez et évaluez.
 - Harmoniser les méthodes de travail au sein de la direction et apporter une aide technique et méthodologique aux agents.
 - Conduire les entretiens professionnels annuels et évaluer les besoins de formation des collaborateurs.
- **Définir, proposer et mettre en œuvre la stratégie de la collectivité en matière de voirie, d'éclairage public et de mobilités, aussi bien au niveau technique qu'organisationnel et financier :**

Accompagner le directeur du pôle Valorisation du patrimoine dans l'élaboration et le suivi du Plan annuel et pluriannuel des actions communales en matière de voirie, de réseaux, d'éclairage public et de stationnement (en lien avec les projets d'aménagement, les travaux d'entretien et de rénovation du patrimoine communal).

 - Participer avec la direction du pôle aux démarches de concertation menées auprès des habitants.
 - Coordonner et piloter les projets de la direction et les projets menés en transversalité avec l'ensemble des directions de la commune et des partenaires extérieurs.
 - Préparer, suivre et exécuter le budget de la Direction en fonctionnement et en investissement.
- **Planifier, organiser et coordonner l'ensemble des travaux de voirie, réseaux divers et espaces publics, réalisés par les entreprises ou en régie directe :**

Organiser et assurer le suivi des travaux neufs, des travaux d'entretien confiés aux entreprises dans le cadre de l'extension, de la rénovation, de la maintenance des réseaux d'éclairage public, de la signalisation lumineuse et tricolore et de la voirie communale.

 - Veiller au respect des règles techniques d'exécution des travaux.
 - Contrôler la bonne exécution des travaux et en rendre compte.
 - Piloter le bail d'entretien et d'éclairage public, de la voirie et de la signalisation lumineuse.
 - Gérer les aspects financiers et le respect des règles des marchés publics.
- **Optimiser la gestion des fluides et de l'éclairage (hors bâtiments), en développant les énergies renouvelables :**

Piloter le marché de Conception, Réalisation, Exploitation, Maintenance (CREM) pour des rénovations énergétiques de l'éclairage public.

 - Contrôler et présenter le rapport annuel
 - Superviser les fluides des équipements urbains et municipaux (hors bâtiments).
 - Favoriser les énergies renouvelables sur le territoire communal.
- **Etre le garant de la qualité du service public de transport, de mobilité et de stationnement :**

Etre l'interlocuteur des équipes de Versailles Grand Parc en matière d'évolution des réseaux de bus en lien avec les nouveaux projets impactant la Commune ou la vie des quartiers ainsi que pour l'élaboration et la mise à jour du schéma directeur des pistes cyclables.

Etre l'interlocuteur de la RATP et d'Ile-de-France Mobilités pour le suivi de la gestion de la signalisation Lumineuse Tricolore statique et dynamique.

 - Proposer des dispositifs innovants en matière d'éclairage public, de signalisation lumineuse, de sécurité routière ou piétonne, de stationnement.
 - Gérer la politique de la collectivité en matière de mobilité et de stationnement.

- Assurer le déploiement et le suivi des bornes de recharge de véhicules électriques et de la navette autonome.
- S'assurer de la mise à jour annuelle du plan des pistes cyclables communales.
- **Suivre la DSP du chauffage urbain et le marché de l'Assistant maîtrise d'ouvrage :**
Assurer le suivi de la délégation de service public pour le chauffage urbain en lien avec l'assistant maîtrise d'ouvrage en charge de ce dossier.
 - Contrôler et présenter le rapport annuel.
- **Piloter le marché propre des espaces publics :**
Elaborer les pièces de la consultation du marché propre et espaces publics.
 - Veiller à son exécution avec le responsable de la Régie Voirie-Propreté.

Profil del candidato

De formation supérieure dans les domaines du génie civil - infrastructures ou aménagement urbain, vous disposez d'une expérience confirmée en voirie et réseaux divers. Vous maîtrisez la réglementation relative à votre domaine de compétences. Vous connaissez les règles de la comptabilité publique ainsi que les procédures générales des marchés publics.

Doté d'une bonne capacité d'adaptation et faisant preuve de réactivité, vous savez conduire des projets complexes, suivre et contrôler l'activité de votre Direction. Disposant du sens de la communication, vous êtes capable de manager et de faire preuve de concertation.

Permis B requis.

Conditions d'exercice :

- **Temps de travail et horaires :** Vous travaillez en horaires variables sur la base de 38h/hebdomadaire. Poste ouvert au télétravail.
- **Droits de congés :** 25 jours de congés, 17 jours de RTT et 2 jours de fractionnement. Monétisation du Compte Epargne Temps.
- **Contraintes particulières :** Déplacements fréquents sur le territoire de la commune. Encadrement d'au moins 3 astreintes semaine complète par an.
- **Rémunération :** Rémunération indiciaire + régime indemnitaire attractif (part fixe et part variable du RIFSEEP) + 13^e mois
- **Parcours d'intégration :** Accompagnement de la prise de poste, avec mise en place d'un parcours d'intégration et d'un plan de formation individuel sur 3 ans. Organisation de demi-journées d'intégration et de cafés numériques (formation à nos outils : intranet, logiciel RH, messagerie, etc.). Si besoin, accompagnement possible à la recherche d'un logement et d'une place en crèche.
- **Action sociale :** adhésion au CNAS, accès au COS, participation employeur contrat groupe mutuelle (50% du tarif dans la limite de 50€ par mois) et prévoyance (12€ par mois), versement de prestations d'action sociale, accès au restaurant municipal.
- **Transport :** remboursement à 75 % des coupons d'abonnement de transports en commun pour le trajet domicile-travail et/ou versement du forfait mobilités durables (indemnité forfaitaire de 100€ à 300€ par an selon le nombre de déplacements en vélo domicile-travail). Stationnement gratuit à proximité de tous les bâtiments municipaux.

Technique
Emploi permanent (Temps complet)
Categorie A