



Psychologue du PEJAP (H/F) - Temps non complet 80%

Offre interne

15.07.2022

Psychologue du PEJAP (H/F) - Temps non complet 80%

Description

Description de vos missions

Sous la responsabilité du directeur du pôle qualité de vie, vous aurez pour missions de :

- **Animer le dispositif d'écoute dédié aux enfants, adolescents et parents de la commune :**
 - Assurer l'accueil téléphonique (numéro vert) : mettre en œuvre une écoute empathique individualisée.
 - Assurer une permanence physique : recevoir les jeunes et les familles (avec ou sans rendez-vous) durant les permanences.
 - Proposer une prise en charge adaptée et individualisée à chaque situation, avec un maximum de 2 RDV
 - Assurer la prise en charge vers d'autres partenaires médicaux-sociaux : orienter le patient vers les professionnels compétents.
- **Apporter son expertise auprès des partenaires dans l'analyse de situations individuelles :**
 - Conseiller ponctuellement les équipes des accueils de loisirs dans la prévention de situations particulières.
 - Participer au renforcement du travail en réseau : développer et maintenir le partenariat avec les acteurs locaux (acteurs éducatifs, référents des points d'écoute jeunes des Yvelines etc.)
 - Participer aux cellules thématiques du CLSPD et au développement des projets en lien avec les violences intrafamiliales et conjugales et la radicalisation.
- **Conduire les analyses de pratiques professionnelles pour les ATSEM et animateurs :**
 - Mener les analyses de pratiques professionnelles pour les ATSEM en petits groupes avec au moins 2 séances par groupe dans l'année
 - Mener les analyses de pratiques professionnelles avec les animateurs et directeurs périscolaires lorsque cela est nécessaire ou à la demande de la hiérarchie
- **Organiser et animer des actions de prévention :**
 - Proposer régulièrement aux différents publics des sessions d'informations et de sensibilisation aux problématiques rencontrées.
 - Intervenir seul, en milieu scolaire (CM2 et toutes les classes des deux collèges de la commune) pour le programme d'actions de vie affective, les thèmes abordés allant de l'estime de soi aux relations garçons-filles (prévention aux addictions, au harcèlement, aux violences intrafamiliales et à la radicalisation).
- **Réaliser le bilan de l'activité :**
 - Réaliser des bilans de l'activité du PEJAP (mensuels et annuels) quantitatifs et qualitatifs.
 - Proposer des axes d'amélioration et de nouvelles actions.
 - Recenser les besoins du public et des familles.
 - Proposer des aménagements en lien avec les besoins recensés.
- **Activité ponctuelle :**
 - Intervenir, en cas de besoin auprès de la cellule d'urgence de la ville.

Profil du candidat

Titulaire d'un master 2 dans le domaine de la psychologie clinique spécialisée adolescents et familles, et dot(e) d'une expérience dans le suivi clinique des différents publics, vous connaissez les courants d'analyse psychanalytique et de suivis thérapeutiques individuels et familiaux. Vous possédez de solides connaissances dans le domaine du développement psychomoteur et psychoaffectif de l'enfant ainsi qu'en guidance et habiletés parentales.

Vous êtes force de proposition et avez le sens des responsabilités. Dot(e) de qualités relationnelles, vous savez faire preuve d'écoute, d'empathie et avez le sens de la médiation. Vous êtes en capacité de prendre du recul face à certaines situations.

À l'aise dans la prise de parole en public ou lors de débats, vous maîtrisez les techniques de communication.

Vous êtes capable d'organiser des groupes de parole et d'appliquer les techniques de conduite de réunion.

Poste ouvert aux candidats porteurs d'un handicap.

Conditions d'exercice

- **Temps de travail et horaires :** Temps de travail de 80% . Travail en soirée occasionnel, déplacements occasionnels les structures de la ville et sur le territoire (rencontre des partenaires).
- **Droits de congés :** 20 jours de congés et 2 jours de fractionnement. Monétisation du Compte Epargne Temps
- **Rémunération :** Rémunération indiciaire + régime indemnitaire attractif (part fixe et part variable du RIFSEEP) + 13ème

mois

- **Parcours d'intégration** : Accompagnement de la prise de poste, avec mise en place d'un parcours d'intégration et d'un plan de formation individuel sur 3 ans. Organisation de demi-journées d'intégration et de cafés numériques (formation et nos outils : intranet, logiciel RH, messagerie, etc.). Si besoin, accompagnement possible et la recherche d'un logement et d'une place en crèche.
- **Action sociale** : adhésion au CNAS, accès au COS, participation employeur contrat groupe mutuelle (50% du tarif dans la limite de 50€ par mois) et prévoyance (12€ par mois), versement de prestations d'action sociale, accès au restaurant municipal.
- **Transport** : remboursement et 75 % des coupons d'abonnement de transports en commun pour le trajet domicile-travail et/ou versement du forfait mobilités durables (indemnité forfaitaire de 100€ et 300€ par an selon le nombre de déplacements en vélo domicile-travail). Stationnement gratuit et proximité de tous les bâtiments municipaux.

Sociale

Emploi permanent (Temps non complet)

Categorie A