Vélizy-Villacoublay

Directeur de cr□che (H/F) - Cr□che la Ruchette
Offre interne
22.04.2025

Directeur de cr□che (H/F) - Cr□che la Ruchette

Description

Votre contexte

Dans le cadre du d□veloppement de sa politique d?accueil du jeune enfant, la ville s?efforce de r□pondre au plus pr□s des attentes des familles v□liziennes. La direction de la petite enfance accueille 400 enfants encadr□s par 147 professionnels de la petite enfance et r□partis au sein des 8 structures d?accueil collectif (cr□ches collectives, micro-cr□che et jardin d?enfants). La ville dispose □galement d?une cr□che familiale qui regroupe 15 professionnels. La collectivit□ est □galement dot□e d?un relais petite enfance (RPE) ainsi eu d?un lieu d?accueil enfants-parents. Enfin, les professionnels de la petite enfance sont accompagn□s par un psychologue et une psychomotricienne.

La cr□che La Ruchette

Situ□e au c?ur m□me de la ville, la cr□che est proche de toutes commodit□s et transport (tramway T6). Disposant de 36 berceaux, cette structure r□cente, datant de 2016, propose un cadre familial et agr□able. A proximit□ imm□diate de la for□t et de la m□diath□que, la structure b□n□ficie d?espaces ext□rieurs fonctionnels.

Elle est compos□e de 4 sections de 9 enfants en moyenne, chacune encadr□e par 3 professionnels (2 auxiliaires de et 1 accompagnant □ducatif petite enfance). Un □ducateur de jeunes enfants accompagne les □quipes au quotidien, d□tach□ de l?encadrement des enfants. La majorit□ des sections accueille les enfants en □ges m□lang□s favorisant ainsi les interactions et les apprentissages.

Une grande salle de motricit□ permet de proposer une multitude d?activit□s r□pondant aux besoins des enfants.

Description de vos missions

Sous la responsabilit□ du directeur du service petite enfance, vous serez charg□(e) de :

- **D□finir et mettre en ?uvre le projet d?□tablissement au regard des objectifs institutionnels fix□s et de la politique de la ville :**

  - Elaborer le projet d?□tablissement (projet d?accueil, □ducatif et social), en accord avec la r□glementation en vigueur.

  - Assurer sa mise en ?uvre et le pilotage de son □valuation en proposant des axes d?am□lioration.

- **Piloter l?activit□ de la structure :**

  - Garantir la qualit□ d?accueil et de la s□curit□ physique et affective des enfants.

  - Coordonner les diff□rentes actions □ducatives et mettre en place les activit□s avec l'aide de vos collaborateurs.

  - Accompagner et soutenir les parents dans leur r□le □ducatif.

  - Etablir un lien de confiance entre la famille et le personnel de la structure.

  - Garantir les informations transmises aux familles.

  - G□rer et suivre les contrats d?accueil des enfants.

- **Garantir la s□curit□ des biens et des personnes :**

  - Veiller au bon respect et □ l?application du r□glement int□rieur et de fonctionnement.

  - Mettre en place les proc□dures garantissant la s□curit□ des personnes.

  - Garantir la vie quotidienne de la cr□che ainsi que le respect des r□gles de s□curit□, d?hygi□ne et de sant□.

  - Assurer la coh□rence du plan alimentaire et l?application des m□thodes HACCP.

  - Veiller □ la s□curit□ et □ la maintenance technique du b□timent, du mat□riel et du mobilier.

- **Manager le personnel de la structure :**

  - Encadrer le personnel de l?□tablissement en respectant le cadre l□gislatif.

- Accompagner les diff►rents professionnels dans leurs pratiques professionnelles, ►valuer le travail accompli, veiller ► l?investissement de chacun et d►terminer les besoins de formation.

- R►guler les relations professionnelles, organiser et animer les r►unions d?►quipe.

- R►aliser le suivi et la gestion des effectifs

- Veiller au respect des proc►dures internes et assurer un reporting r►gulier aupr►s de la direction de la petite enfance.

- Participer aux proc►dures de recrutement et piloter l?int►gration de vos nouveaux collaborateurs.

- **Suivre le budget de la structure :**

  - Suivre le budget de fonctionnement de la structure

  - Identifier et transmettre ► la direction de la petite enfance les besoins en investissement.

  - Pr►parer et suivre les commandes.

Conditions d?exercice

- **Temps de travail et horaires** : 38 heures hebdomadaires sur 5 jours (du lundi au vendredi). Amplitude horaire : 7h30-18h30. Pause d►jeuner d?1 heure non incluse dans le temps de travail.
- **Droits ► cong►s** : Vous b►n►ficiez de 25 jours de cong►s + 2 jours de fractionnement + 17 jours de RTT.
- **R►mun►ration :** R►mun►ration indiciaire + r►gime indemnitaire attractif (part fixe et part variable du RIFSEEP) + 13►me mois
- **Parcours d?int►gration :** Accompagnement de la prise de poste, avec mise en place d?un parcours d?int►gration et d?un plan de formation individuel sur 3 ans. Organisation de demi-journ►es d?int►gration et de caf►s num►riques (formation ► nos outils : intranet, logiciel RH, messagerie, etc.). Accompagnement ► l?int►gration ►galement par le service petite enfance pour ►tre form► aux diff►rents outils et proc►dures. Si besoin, accompagnement possible ► la recherche d?un logement et d?une place en cr►che.
- **Action sociale :** adh►sion au CNAS, acc►s au COS, participation employeur contrat groupe mutuelle (50% du tarif dans la limite de 50? par mois) et pr►voyance (12? par mois), versement de prestations d?action sociale, acc►s au restaurant municipal.
- **Transport :** remboursement ► 75 % des coupons d?abonnement de transports en commun pour le trajet domicile-travail et/ou versement du forfait mobilit►s durables (indemnit► forfaitaire de 100? ► 300? par an selon le nombre de d►placements en v►lo domicile-travail). Stationnement gratuit ► proximit► de tous les b►timents municipaux.

Profile of the candidate

Titulaire du dipl►me de cadre de sant►, d?►tat d?infirmier ou d?infirmier pu►riculteur, vous avez une exp►rience significative en structure d?accueil. Vous poss►dez les connaissances m►dico-sociales et l►gislatives li►es ► la gestion d?une structure d?accueil petite enfance. Vous connaissez le d►veloppement physique et psychique de l'enfant. Disposant de comp►tences manag►riales reconnues, vous savez piloter et organiser l?activit►, ►valuer la qualit► du travail et donner du sens ► l?activit► de vos collaborateurs. Autonome, m►thodique et ayant le sens de la communication, vous savez ►tre force de proposition et vous rendre disponible. Vous savez vous adapter aux impr►vus, aux nouveaux projets et ► vos diff►rents interlocuteurs.

Votre esprit d'observation et d'analyse, ainsi que votre sens des responsabilit►s, du service public et de l'accueil sont reconnus. Polyvalent(e), vous poss►dez des comp►tences administratives et de gestion, savez utiliser la suite bureautique de fa►on autonome.

Poste ouvert aux candidats porteurs d?un handicap.

M►dico-sociale
Emploi permanent (Temps complet)
Categorie A