

Pourvu-Magasinier (F/H)

Offre interne

17.01.2023

Pourvu-Magasinier (F/H)

Description

Votre contexte

Le pôle valorisation du patrimoine est l'un des 3 grands pôles composant les services municipaux. Il regroupe l'ensemble des services et des moyens permettant d'effectuer l'entretien du patrimoine communal ou de réaliser des travaux neufs sur les bâtiments, les espaces publics et les espaces verts, d'élaborer et de mettre en œuvre les projets d'aménagement urbain. Il contribue à améliorer le cadre de vie des habitants de la commune et dispose d'un budget d'investissement de plus de 15 millions d'euros et de fonctionnement de 9 millions d'euros pour y parvenir.

Le pôle a une direction ressource qui exécute les budgets du pôle par le traitement comptable des dépenses en fonctionnement comme en investissement, notamment toutes les dépenses liées aux marchés publics, et qui gère le magasin des services techniques (achats et stocks).

Votre emploi

Contrat

Fonctionnaire ou contractuel sur emploi permanent

Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux (C)

Description de vos missions

Sous la responsabilité du directeur ressources, vous serez chargé(e) de :

- **Gérer les achats**
 - Participer à l'élaboration des BPU du marché de fournitures,
 - Elaborer les devis et commandes de matériels,
 - Suivre les bons de commandes et valider les factures.
- **Assurer le suivi des stocks du magasin via le logiciel métier (ASTECH) pour l'électricité, la quincaillerie, la peinture, la plomberie, le bois et les fournitures courantes**
 - Assurer le suivi des expéditions, la réception et le contrôle des livraisons,
 - Vérifier les bons de livraison,
 - Gérer les entrées et sorties physiques et informatiques des stocks,
 - Assurer la livraison de matériels sur certains sites communaux,
 - Gérer les stocks : maintenir le stock à jour, le valoriser sur le logiciel métier, optimiser le rangement, sécuriser le stockage (risques de chute, d'incendie, etc.) et réaliser l'inventaire des biens.
 - Gérer les réapprovisionnements : suivre l'obsolescence des produits, les surstocks et les risques de rupture de stock.

Profile of the candidate

Titulaire d'un CAP/BEP Magasinier ou d'un Bac pro logistique, vous disposez de connaissances en lien avec le matériel et l'outillage nécessaires à la maintenance des bâtiments, aux espaces verts et à la voirie.

Rigoureux(se), autonome et organisé(e), vous connaissez les principes de la gestion des stocks et êtes en capacité d'utiliser et d'exploiter les logiciels métiers comme ASTECH ou CIRIL FINANCES. Vous avez une bonne maîtrise des outils bureautiques.

Connaissant les normes et conditions de stockage, vous savez charger et décharger des charges lourdes, ranger et stocker les produits en magasin, utiliser du matériel de levage.

Vous possédez de bonnes qualités relationnelles, savez travailler en transversalité et en équipe.

Permis B requis

Conditions d'exercice

- **Temps de travail et horaires** : Vous travaillez en horaires fixes, 38h/hebdomadaire selon le planning suivant :
 - lundi, mercredi, jeudi et vendredi de 8h à 12h et de 13h à 16h30.

- mardi de 8h à 12h et de 13h à 17h

- **Droits et congés** : 25 jours de congés, 17 jours de RTT et 2 jours de fractionnement. Monétisation du Compte Epargne Temps
- **Contraintes particulières** : Port de charges lourdes. En période hivernale, possibilité de renforcer une autre équipe des services techniques et participer au déneigement et salage de la voirie.
- **Rémunération** : Rémunération indiciaire + régime indemnitaire attractif (part fixe et part variable du RIFSEEP) + 13^{ème} mois
- **Action sociale** : adhésion au CNAS, accès au COS, participation employeur contrat groupe mutuelle (50% du tarif dans la limite de 50€ par mois) et prévoyance (12€ par mois), versement de prestations d'action sociale, accès au restaurant municipal.
- **Transport** : remboursement à 50 % des coupons d'abonnement de transports en commun pour le trajet domicile-travail et versement du forfait mobilités durables (indemnité forfaitaire jusqu'à 300€ en fonction du nombre de jours par an de déplacements en vélo domicile-travail).

Technique
Emploi permanent (Temps complet)
Categorie C